

**ART. 29 - COMPLETAMENTO E INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

(art. 16, comma 1, C.C.N.L. 31.03.99)

1. La progressione economica orizzontale si sviluppa nei limiti delle risorse a ciò destinate, tramite graduatorie uniche di ente distinte per categoria, nel rispetto dei principi e criteri di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999, come qui di seguito integrati, e della procedura di cui all'art. 16, comma 2, del medesimo C.C.N.L..
2. Ai fini della progressione economica orizzontale si terrà conto delle risultanze del sistema di valutazione adottato nell'ente. Con esclusivo riferimento al passaggio alla prima posizione economica di sviluppo delle categorie B e C si terrà conto anche dell'esperienza (intesa in termini di numero di anni in servizio nella posizione economica della categoria); per la categoria A si terrà sempre conto sia dell'esperienza che del merito. Il peso dei due fattori rispetto alle diverse categorie di personale è il seguente:

CRITERI	Cat. A	Cat. B	Cat. C
Esperienza	50	45	40
Merito	50	55	60

**Il punteggio per l'anzianità verrà attribuito nel modo seguente, fermo rimanendo il requisito della permanenza almeno biennale nell'attuale posizione economica alla data di decorrenza della progressione stessa:**

DA ANNI	AD ANNI	PUNTEGGIO
3	5	30
6	8	32
9	--	34

**Gli anni previsti si intendono "anni completi compiuti" (per esempio chiarificatore, un'esperienza maturata per 5 anni ed 11 mesi dà diritto a 30 punti).**

**In tutti i casi in cui non viene attribuito alcun punteggio per esperienza, il punteggio complessivo utile per le graduatorie di progressione è pari al voto di merito.**

3. Il merito viene a sua volta articolato nelle seguenti aree e correlati macro fattori:  
Comportamenti organizzati vi:
  - Rendimento qualitativo
  - Integrazione personale nell'organizzazione
  - Capacità organizzative e di gestione
  - Competenza professionale e capacità tecnicaRisultati:
  - Risultati derivanti da obiettivi individuali
  - Risultati derivanti da obiettivi di P.E.G.
4. Le categorie A B C e D non titolari di posizione organizzativa saranno valutate soltanto sui comportamenti organizzativi, anche in relazione ai criteri stabiliti dal sistema permanente di valutazione adottato dall'ente, che consente di valutare il risultato sotto il profilo del perseguimento degli obiettivi dell'ufficio. Le categorie D titolari di posizione organizzativa saranno valutate con la seguente ponderazione: 50% comportamenti organizzativi, 50% risultati.
5. Fermo rimanendo il limite posto dallo stanziamento o annualmente definito ai fini della progressione economica orizzontale, è condizione imprescindibile per accedere alla graduatoria **relativa alla 1^ progressione orizzontale** avere conseguito una valutazione di merito **non inferiore a 21/30 del sistema di valutazione adottato, mentre per la 2^ progressione e successive è necessaria una valutazione minima di 24/30. In ogni caso, il punteggio del fattore 4 del sistema di valutazione adottato (competenza professionale) deve essere almeno pari a 21/30 per la 1^ progressione e 24/30 per le progressioni successive alla 1^.**
6. Affinché sia possibile esprimere una valutazione è necessario che il lavoratore abbia prestato effettivo servizio per almeno 4 mesi continuativi nell'anno di riferimento.
7. La decorrenza della progressione economica orizzontale coincide con il 1° gennaio dell'anno successivo a quello cui si riferisce la valutazione.
8. Per poter accedere alla progressione economica orizzontale è necessario che il lavoratore abbia maturato, entro l'anno precedente la decorrenza del beneficio, una permanenza minima nella posizione economica immediatamente inferiore:
  - di due anni per l'accesso alla seconda posizione economica
  - di tre anni per l'accesso alla terza posizione economica o successive.
9. L'esperienza di servizio maturata presso altri enti, nella medesima posizione economica, viene calcolata al 50% se nello stesso profilo professionale.
10. Il periodo di prova non è utile per il calcolo dell'esperienza ai fini della progressione economica orizzontale.
11. In caso di parità, nella graduatoria finale di merito si dovrà tenere conto, nell'ordine, dei seguenti criteri residuali:
  - migliore valutazione
  - maggiore anzianità complessiva all'interno dell'ente.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Ginetta Salvador

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009				IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN LIRE	IMPORTO IN EURO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art.14 comma 4 - riduz. 3% risorse anno 2009 lavoro straordinario		€ 300,95	C.C.N.L. 01/04/1999	Art.17 comma 2 lett.b) Fondo progressioni orizzontali all'1.1.2009	€ 54.764,81
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 (NOTA 1)		€ 78.338,60			
	Saldo Progressione economica personale cessato dal 2000 al 31.12.2007( compresa cessazione Zanardo)(VEDI ALLEGATI PER COSTRUZIONE IMPORTO)		€ 8.290,57	C.C.N.L. 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 19.500,00
	Detrazione per personale ATA ( detrazione inserita perché NON sterilizzata dell'importo di 78.338,60)		-€ 4.535,25		Art.32 co.9 - Indennità personale cat. A e B1 da riconoscere per l'anno 2008	€ 349,70
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.		€ 2.388,61		PROGRESSIONI ORIZZONTALI ( VEDI NOTA)	€ 2.836,55
	Art.15 comma 1 lett.j): quota 0,52% monte salari 1997		€ 4.497,46		<b>TOTALE</b>	€ 77.451,06
	Art.5 comma 5: risorse destinate agli incrementi della dotazione organica ( dal 2000 al 31.12.2007 – DOPO NON CI SONO STATI Più INCREMENTI DI DOTAZIONE MA SOLO TURN OVER)		€ 20.438,00	C.C.N.L. 01/04/1999	Art.17, comma 2 lett. a) : compenso incentivante la produttività	€ 64.892,19
C.C.N.L. 05/10/2001	Art.4 comma 1: incremento quota 1,1% monte salari 1999		€ 9.221,63			
	Art.4 comma 2: recupero RIA ed assegni personali di personale cessato ( compresa RIA Zanardo)		€ 1.008,51			
C.C.N.L. 22/01/2004	Art.32 comma 1: incremento quota 0,62% monte salari 2001		€ 5.011,31			
	Art.32 comma 1: incremento quota 0.50% monte salari 2001		€ 4.041,38			
	dichiarazione congiunta n.14		€ 1.627,65			
CCNL 9.5.06	Art.4 comma 1: incremento quota 0,5% monte salari 2003		€ 4.185,81			
	dichiarazione congiunta n.4		€ 889,57			
CCNL 28.2.2008	Art.8 co.2: incremento 0,6% monte salari 2005		€ 6.109,45			
CCNL 31.7.2009	Dichiarazione congiunta n.1		€ 529,00			
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 142.343,25</b>		<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 142.343,25</b>

PROGRESSIONI ORIZZONTALI = compenso. Inc. parte stab = 67.728,74 - comp. Parte va. = 3.184,93 SUL TOTALE DI 70.913,67 IL 4% E' **2.836,55**

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009				IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN LIRE	IMPORTO IN EURO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999				C.C.N.L. 01/04/1999	Indennità di rischio	€ 1.300,00
					Indennità di maneggio valori	€ 500,00
					Indennità di disagio orario	€ 360,00
					Indennità di chiamata	€ 160,00
	Art.15 comma 1 lett.e) : economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art.1 comma 57 e ss della L. 662/96 e succ. mod. ed intrgrazioni.					
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale Art. 18 L. 109/94 ( da bil. Di previsione:€ 15.105,00) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI ( da bil. di previsione:12.000,00) fondo condoni edilizi ( da bilancio di previsione:5.000,00) Compensi per indagini statistiche		€ 23.525,62		Art.36: indennità per specifiche responsabilità	€ 5.500,00
					risorse destinate all'incentivazione dei risultati di personale da specifiche disposizioni di legge	€ 23.525,62
	Art.15 comma 1 lett.m): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14.				Compensi per indagini statistiche	
	Art.15 comma 2: integrazione fondo con quota fino a 1,2% su base annua del monte salari 1997, ove sussista la capacità di bilancio.		€ 10.378,76		Compensi per monitoraggio cittadini Unione Europea	
	quota 5% incentivi ICI 2009 ( cassa)		€ 626,17			
	Contrib. Mininterno art.2 co.11 L.244/07:Monitoraggio soggiorno cittadini Unione Europea					
					totale parziale	€ 31.345,62
					Premio incentivante la produttività	€ 3.184,93
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>			<b>€ 34.530,55</b>	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 34.530,55</b>