

**RELAZIONE ACCOMPAGNATORIA ALL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA IN MATERIA DI FONDO SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2010**

Il rapporto tra la spesa di personale e la somma delle entrate correnti dell'Ente, nell'anno 2009 non è risultata superiore al 39% (parametro obiettivo per l'individuazione degli enti strutturalmente deficitari fissato per il triennio 2010-2012 dal decreto Ministeriale 24.9.2009) assestandosi presumibilmente al 24,45%. Parimenti, il rapporto medio dipendenti/popolazione si assesta quest'anno a 1/280,98 (abit. al 31.12.2009 12.082, dipendenti 43) ben al di sotto di quello 1/156, fissato per il triennio 2008-2010 da apposito decreto ministeriale per identificare gli enti in condizione di dissesto finanziario,

Nel 2009, le condizioni poste dall'art. 3 comma 557 della legge finanziaria 2007 sono state rispettate, come attestato dal prospetto dei costi del personale nell'anno 2009, calcolati in base al consuntivo approvato, predisposto dal responsabile dell'ufficio personale e destinato alla Corte dei Conti. Come da apposito prospetto destinato, parimenti, alla Corte dei Conti in riferimento al Bilancio di previsione, e come da precise verifiche effettuate sia in sede di assestamento che alla data odierna, la stessa condizione si presume rispettata anche nell'anno 2010.

Non sussistono presupposti per alcun incremento delle risorse stabili, rispetto al Fondo 2009.

La Giunta Comunale, stante l'accertata capacità di spesa a carico del Bilancio comunale, ha integrato la parte variabile del Fondo con la somma di € 9.500,00 (calcolata come previsto dall'art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999) stabilita in base ai previsti risparmi di spesa correlati alla mancata sostituzione di unità di personale di cat.C dell'ufficio servizi demografici, assegnato all'ufficio ragioneria in sostituzione di maternità dal 17 maggio e fino al termine dell'anno corrente, tenendo conto dell'integrazione di orario da p.t. a tempo pieno concessa nell'occasione a dipendente di cat.B3 in forza all'ufficio anagrafe.

In sede di indirizzi per la contrattazione, la Giunta Comunale aveva espresso richiesta, quanto alla destinazione del fondo, di contenimento della spesa correlata ad eventuali progressioni orizzontali, calibrandone l'importo massimo sul 4% della quota di fondo residuale dopo la corresponsione di tutte le indennità o benefici previsti contrattualmente, tranne il premio incentivante la produttività;

La richiesta è stata accolta. L'individuazione delle categorie destinatarie del procedimento verrà stabilita dall'Amministrazione.

Il fondo salario accessorio 2010 risulta costituito di risorse stabili e risorse variabili secondo le disposizioni del CCNL 22.1.2004, ed è destinato a finanziare le seguenti spese:

- per erogazione indennità di rischio, secondo le previsioni del CCDI in vigore;
- per erogazione quota indennità di comparto a carico del fondo, secondo le previsioni del CCDI in vigore;
- per erogazione indennità di disagio orario, secondo le previsioni del CCDI in vigore;
- per erogazione indennità di chiamata, secondo le previsioni del CCDI in vigore;
- per erogazione indennità per specifiche responsabilità, secondo le previsioni del CCDI in vigore;
- per erogazione indennità maneggio valori agli agenti contabili, secondo le previsioni del CCDI in vigore;
- per progressioni orizzontali agli aventi diritto, secondo le previsioni del CCDI vigente e degli accordi integrativi raggiunti in sede di contrattazione;

La disponibilità residua verrà destinata al finanziamento del compenso incentivante la produttività, che verrà erogato al personale dipendente sulla base dei risultati delle operazioni di valutazione e con le regole dettate dal vigente contratto decentrato.

Il salario accessorio trova di norma capienza nell'apposito capitolo del Bilancio di previsione 2010 a specifica destinazione (Cap. 2505" Fondo finanziamento trattamento accessorio).

Trovano, invece, collocazione in diversi e specifici capitoli di Bilancio, pur concernenti salario accessorio, gli stanziamenti relativi a:

- importi correlati alle progressioni orizzontali pregresse;
- Fondo incentivazione ICI
- Fondo incentivi L. 109;

Trovano, infine, allocazione nei capitoli destinati agli stipendi ed altri assegni fissi, le risorse relative alle progressioni orizzontali pregresse ed alle indennità fisse destinate al personale delle cat.A e B1, ex Art.32 co.9, CCNL/2004.

oOo